



# 6.25 참전국 후손 국내초청 취업지원사업 추진현황

참전국의 미래 세대에게 새로운 기회를 제공하고,  
양국 간의 유대를 강화하는 미래 지향적 국제지원사업

**국방희망나눔 & (사)월드투게더**

6.25 참전국 후손 국내초청

# 취업지원사업 추진계획

보훈과 외교의 가치를 잇는  
글로벌 인재 양성 프로젝트



01

사업 개요 및  
추진 배경

사업의 목적과 필요성 분석



02

구인 요청 및  
기업 수요 현황

참여 기업 니즈 및 직무 분석



03

기관별 주요 검토 및  
협업 사항

유관 기관 파트너십 전략



04

기관별 역할 분담 및  
비용 구조

R&R 정의 및 예산 산출



향후 추진 계획 및 로드맵

단계별 실행 일정 및 목표 달성 전략 수립

05

# 6.25 참전국 후손 국내초청 취업지원사업 추진계획



## 사업 목표

### 핵심 목표

6.25 참전국 후손 대상 국내 취업을 지원하여 실질적인 후원 체계 구축

### 기대 효과

참전 동맹에 대한 보답 실현 및 미래 협력 기반 마련

지속가능한 상생 모델 확립

## 추진 배경: 수요

### 인력 수요 충족

회원사의 외국인 근로자 수요를 충족하고 안정적인 인력 공급망 확보

### 전략적 협력

(사)월드투게더와의 업무협약(MOU)을 통한 사업 기반 마련

기업과 후손 간 상생 구조

## 추진 배경: 경과

### 주요 일정

2026. 02.

06  
국방희망나눔 - 월드투게더 협력 제안 및 공식 검토 완료

### 진행 현황

사업 실행 가능성 확인 및 유관 기관과의 긴밀한 공조 체계 수립

사업 타당성 및 실행력 확보

# 구인 요청 및 기업 수요 현황

참여 희망 기업의 구인 수요와 근무 조건 및 지원 정책

## (주)해담솔

10명 채용

📍 위치: 충남 서천군 (김 제조업체)

🏢 건실한 근무 환경 제공 및 생산직 인력 모집



## (유)도원디엔씨

5명 채용

📍 위치: 충북 청주시 (식육가공업체)

👤 생산직 인력 집중 모집 (총 15명 수요의 일부)



# 기관별 주요 검토 및 협업 사항

월드투게더 및 관계 기관의 주요 의견  
과 검토 필요 사항을 체계적으로 협의

## POINT 01



### 인력 확보

에티오피아 내 검증된 인력 풀 및 데이터 베이스를 적극 활용하여, 사업 적합도가 높은 우수한 인재를 선발할 가능성을 심층 검토합니다.

## POINT 02



### 리스크 관리

NGO 활동의 법적 정당성을 확보하고, 사업 참여 인력의 무단 이탈 방지 등 잠재적 위험 요소를 차단할 선제적 대응책을 마련합니다.

## POINT 03



### 비자 전략

초기 E-9 비자로 입국 후, 개인별 숙련도와 기여도를 평가하여 장기적으로 E-7 비자로의 전환을 검토하는 단계별 전략을 수립 및 참전국 외교 비자 발급을 협조합니다.

## POINT 04



### 대외 협조

외교부(비자/출입국) 및 보훈부(참전국 협조) 등 유관 기관과 긴밀한 공조 체계를 구축하여 행정 절차와 사업 영역을 원활화합니다.

# 기관별 역할 분담 및 비용 구조

성공적인 사업 추진을 위한  
각 주체별 역할을 규정합니다.



## 월드투게더 01

현지 인력 모집 및 면접 진행, 비자 행정 처리와 송출 업무 전반을 총괄합니다.



## 국방희망나눔 02

국내 수요 조사 및 비용 산출, 신원보증을 제공하며 기업 연락 창구 역할을 수행합니다.



## 구인업체 03

초청 비용을 부담하며, 근로자가 현장에 빠르게 적응할 수 있도록 근로환경을 지원합니다.



## 비용 다각화

행정기관, 기부단체, 소요 기업 등 자원 조달 주체를 다양화하여 안정적인 비용 구조를 확립합니다.

# 향후 추진 계획 및 로드맵

향후 진행될 주요 일정과 최종 목표를 제시합니다

01



## 내부 논의 및 쟁점 확인

상호 검토 안건 내부 논의 및 핵심 쟁점 확인

02



## MOU 체결 준비

업무협약 체결을 위한 우선 안건 상정 및 프로세스 확정

03



## 통합 운영 체계 구축

기획부터 귀국까지 전 과정 통합 운영 체계 구축

04



## 사업 모델 고도화

지속적 의견 교환을 통한 사업 모델 고도화 및 확장

## 최종 목표

### 지원 시스템 정립

실질적·지속가능한 취업 지원 시스템 최종 정립

## 주요 추진과제

- 내부 논의를 통한 핵심 쟁점 선제적 확인
- MOU 체결을 위한 세부 실행 계획 수립
- 기획-입국-관리-귀국 전주기 통합 시스템 구축
- 초기 사업 모델의 안정적 운영 및 개선

## 최종 비전 및 기대효과

- 피드백 기반 사업 모델의 지속적 고도화
- 참전국과의 우호적 협력 관계 강화
- 후손 대상 실질적이고 의미 있는 혜택 제공
- 지속가능한 국제 교류 및 보훈 모델 정립